

ОТЧЕТ
Государственного автономного учреждения Республики Коми
«Санаторий «Лозым»
по исполнению Плана антикоррупционных мероприятий
за 2017 год

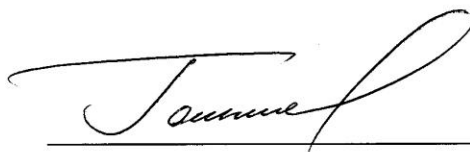
№	Мероприятие программы	Срок исполнения мероприятия (согласно программе учреждения)	Ответственный по исполнению (согласно программе учреждения)	Результат исполнения мероприятия (с учетом *)	Причины неисполнения
1	Разработка Положения о работе Комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Июнь 2014г.	Главный врач	197 «П» от 10.11.2015г.	
1.1.	Утверждение состава Комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Июнь 2014г.	Главный врач	135 «П» от 27.06.2015	
1.2.	Включение в состав Комиссии по противодействию коррупции в учреждении представителей научных и/или общественных организаций	-		142/1 «П» от 27.06.2015г.	
2	Утверждение Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов в учреждении	Июль 2015г.	Главный врач	142/1 «П» от 27.06.2015г.	
2.1.	Ознакомление сотрудников с Положением о выявлении и урегулировании конфликта интересов в учреждении	Июль 2015г.	Главный врач	142/1 «П» от 27.06.2015г.	
3.	Утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Июль 2014г.	Главный врач	142/1 «П» от 27.06.2015г.	
3.1.	Ознакомление сотрудников с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения	Июль 2014г.	Заместитель главного врача по мед. части	142/1 «П» от 27.06.2015г.	
4.	Утверждение Плана антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения) на достижение конкретных результатов	Июль 2014г.	Заместитель главного врача по мед. части	135 «П» от 27.06.2015	

4.1.	Краткий отчет о выполнении мероприятий, утвержденных в Плане	В сроки указанные в плане	По плану		
5	Проведение разъяснительной работы среди работников учреждения о принципах задач антикоррупционной политики, принятой в учреждении	Март 2015г.	Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГАУ РК «Санаторий «Лозым»	выполнено	
6	Включение в трудовые договоры работников учреждения обязанности, связанные с предупреждением коррупции и соблюдением антикоррупционной политики в учреждении, учитывая статью 57 Трудового кодекса Российской Федерации.	Март – апрель 2015г.	начальник отдела кадров	выполнено	

Дополнение к п. 4.1.:

- обращений сотрудников и других заинтересованных лиц о возможных случаях конфликта интересов и/или коррупционной составляющей не было;
- фактов получения подарков сотрудниками за 2017 год не зафиксировано;
- сотрудники проходят обучение по антикоррупционной политике в ГАУ РК «Санаторий «Лозым» при приеме на работу и далее на постоянной основе не реже 1 раза в год;
- оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам проведена комиссией. В сложившейся системе организации закупок не выявлено коррупционных рисков, так как решение о закупках принимает сотрудник не единолично;
- заседания комиссии согласно плана.

Главный врач



В.Г. Голышев